

## KEBIJAKAN MUTU, LINGKUNGAN, DAN K3 PT BARATA INDONESIA (Persero)

Sebagai perusahaan BUMN yang bergerak di bidang *Food, Energy, Water, dan Plus*, PT Barata Indonesia (Persero) menyediakan berbagai macam produk dan layanan.

Manajemen PT Barata Indonesia (Persero) memiliki komitmen yang kuat untuk mendukung arah strategis QSHE sesuai dengan konteks organisasi, dengan mengalokasikan semua sumber daya yang diperlukan untuk keberhasilan implementasi Sistem Manajemen Terintegrasi yang berpedoman pada Peraturan Pemerintah Indonesia PP No. 50 tahun 2012 (SMK3), standar ISO 9001 : 2015, ISO 14001 : 2015, dan ISO 45001 : 2018, dengan :

1. Menjalin hubungan yang harmonis dengan para *stakeholder*, menempatkan kepuasan pelanggan sebagai prioritas, serta penanganan isu negatif dan isu positif.
2. Memenuhi kewajiban kepatuhan dari pihak berkepentingan yang diaplikasikan.
3. Melakukan tindakan peningkatan yang berkelanjutan secara sistematis dan inovasi dalam setiap aspek serta bidang usaha untuk mutu, kesehatan, keselamatan kerja, dan lingkungan.
4. Menerapkan pengelolaan lingkungan dengan melakukan pencegahan pencemaran yang bersifat signifikan melalui pengendalian emisi udara, limbah cair, limbah B3, serta limbah pada non B3.
5. Menciptakan suasana operasional perusahaan yang memiliki budaya K3 dalam rangka menerapkan prinsip nihil kecelakaan kerja dan mencegah penyakit akibat kerja.
6. Meningkatkan partisipasi karyawan secara aktif untuk mencapai kepedulian terhadap mutu, keselamatan kerja, kesehatan, dan lingkungan.
7. Menyediakan sistem informasi yang memadai untuk mendukung seluruh kegiatan untuk tercapainya mutu, keselamatan kerja, kesehatan, dan lingkungan yang lebih baik.
8. Menjamin *human capital* melalui peningkatan kompetensi karyawan untuk mendukung seluruh unsur organisasi perusahaan dalam rangka tercapainya kinerja unggul.

PT Barata Indonesia (Persero) mengakui tanggung jawab moral dan hukumnya untuk menyediakan, mempromosikan, dan memelihara lingkungan kerja yang aman, sehat, memegang tanggung jawab sosial dan program pengembangan kepada masyarakat di seluruh area operasi perusahaan.

PT Barata Indonesia (Persero) memandang mutu, keselamatan kerja, kesehatan, dan lingkungan semua karyawannya sebagai prasyarat penting untuk mencapai tujuan dan target perusahaan dalam menyediakan produk dan layanan berkualitas yang mematuhi semua persyaratan lingkungan, kesehatan, dan keselamatan kerja. Oleh karena itu diharapkan bahwa setiap orang yang bekerja untuk dan/atau dengan PT Barata Indonesia (Persero) secara individu atau kolektif akan mematuhi kebijakan ini.

## QSHE POLICY PT BARATA INDONESIA (Persero)

As a SOE Company with the core business of *Food, Energy, Water, dan Plus*, PT Barata Indonesia (Persero) provides a wide range of products and services.

The Management of PT Barata Indonesia (Persero) has a strong commitment to supporting the QSHE strategic direction following the organizational context, by allocating all the necessary resources to success the implementation of Integrated Management System which is guided by the regulation of PP No. 50 of 2012 (SMK3) and standards of ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, and ISO 45001: 2018 by :

1. Maintaining a harmonious relationship with stakeholders, putting customer satisfaction as a priority, and handling negative and positive issues.
2. Complying of law and regulations of the stakeholders.
3. Conducting continuous improvement systematically and innovating in every aspect and core business for quality, health, safety, and environment.
4. Implementing the environment management by prevents significant pollution through controlling emissions of air, liquid waste, hazardous waste, and non-hazardous waste.
5. Creating a workforce environment that has SHE culture to implements the principle of zero accidents and prevents occupational illness.
6. Increasing workforce participation to achieve awareness for quality, safety, health, and environment.
7. Providing sufficient information system to support all activities to achieve better quality, safety, health, and environment.
8. Ensuring human capital by improving workforce competencies to support all elements of the Company to achieve performance excellence.

PT Barata Indonesia (Persero) recognizes moral and legal responsibilities to provides, promotes, and maintains safety and health environment, holds social responsibility and community development programs in all operation areas of the Company.

PT Barata Indonesia (Persero) views the quality, safety, health, and environment of all workforces as an important prerequisite to achieve the company goals in providing quality products and services that comply with all environment, health, and safety requirements. Then for everyone who works for and/or alongside PT Barata Indonesia (Persero) individually or collectively will comply this policy.

Gresik, 23 Juli 2020  
PT Barata Indonesia (Persero)

ttd.

**F. HARRY SAPURNO**  
Direktur Utama